



МКУ АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ТАРБАГАТАЙСКИЙ РАЙОН»  
БУРЯАД УЛАСАЙ НЮТАГАЙ ЗАСАГАЙ ЫАНГАЙ ЭМХИ ЗУРГААН  
«ТАРБАГАТАЙН АЙМАГ»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«30» августа 2014 г.

№ 126

с. Тарбагатай

МКУ АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ТАРБАГАТАЙСКИЙ РАЙОН»  
БУРЯАД УЛАСАЙ НЮТАГАЙ ЗАСАГАЙ ЫАНГАЙ ЭМХИ ЗУРГААН  
«ТАРБАГАТАЙН АЙМАГ»

**«Об утверждении Положения о системе  
оплаты труда работников муниципальных  
организаций дошкольного образования  
МО «Тарбагатайский район»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, п.4 ст.86 Бюджетного Кодекса Российской Федерации, ст.53 Федерального Закона № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» от 06 октября 2003 года, Постановлением Правительства Республики Бурятия №387 от 07.08.2008 года, в целях упорядочения системы оплаты труда работников муниципальных организаций дошкольного образования, Администрация МО «Тарбагатайский район»

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение «О системе оплаты труда работников муниципальных организаций дошкольного образования МО «Тарбагатайский район» (Приложение).
2. Признать утратившим силу Постановление Администрации МО «Тарбагатайский район» №857 от 28.09.2015 года.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального опубликования в средствах массовой информации, распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2024 года и подлежит размещению на официальном сайте Администрации МО «Тарбагатайский район».

**Врио Главы МО «Тарбагатайский район» -  
Руководителя Администрации**



**А.Б. Титов**

Проект подготовлен МКУ Управление образование  
МО «Тарбагатайский район»  
Мехнина Т.П 8 924 5560903 (615)

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о системе оплаты труда работников муниципальных организаций дошкольного образования МО «Тарбагатайский район»

1. Система оплаты труда работников муниципальных организаций дошкольного образования МО «Тарбагатайский район», включающая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты, иные выплаты, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, законами Республики Бурятия, а также муниципальными правовыми актами МО «Тарбагатайский район» с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- 2) государственных гарантий по оплате труда;
- 3) перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утвержденных постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 № 387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях»;
- 4) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 5) мнения представительного органа работников.

1.1. В целях реализации настоящего Положения применяются следующие понятия и термины:

**Дошкольное образовательное учреждение** - образовательная организация, осуществляющая в качестве основной цели ее деятельности образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми (далее - ДОУ).

**Заработная плата (оплата труда работника)** - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, ка-

чества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

**Тарифная ставка** - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

**Оклад (должностной оклад)** - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

**Фонд оплаты труда** - объем финансовых средств, сформированный в организации на оплату труда работников с учетом базового фонда оплаты труда, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

**Базовый фонд оплаты труда** - сумма денежных средств, направляемых на оплату труда работников в пределах окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

- 1.2. Система оплаты труда работников образовательных организаций устанавливается коллективным договором, соглашениями, с учетом мнения представительного органа работников, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Республики Бурятия, настоящим Положением.
- 1.3. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.
- 1.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
- 1.5. При расчете заработной платы учитывается следующая продолжительность рабочего времени:

| Кому установлена норма часов   | Норма часов в неделю | Норма часов в день | Продолжительность в часах, минутах |
|--|----------------------|--------------------|------------------------------------|
| учителям бурятского языка, ПДО   | 18                   | 3,6 часов в день   | 3 часа 36 мин.                     |
| учителям-логопедам   | 20                   | 4 часа в день      | 4 часа                             |
| музыкальным руководителям  | 24                   | 4,8 ч. в день      | 4 часа 48 мин.                     |
| инструкторам по физической культуре  | 30                   | 6 ч. в день        | 6 часов                            |
| старшим воспитателям, воспитателям, педагогам-психологам   | 36                   | 7,2 ч.в день       | 7ч.12 мин.                         |
| прочие работники, продолжительность рабочего времени которых не урегулирована приказом Минобрнауки России от 22.12.2021г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» | 40                   | 8 ч.в день         | 8 ч.в день                         |

- 1.6. В связи со спецификой деятельности воспитателю, работающего на условиях внутреннего совместительства, устанавливается суммированный учет рабочего времени. Учетным периодом является год.

В течение учетного периода продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половину годовой нормы рабочего времени, установленной для соответствующей категории работников.

1.7. За педагогическую работу, выполняемую воспитателем с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы согласно таблице учета рабочего времени.

2. Положение определяет:

- порядок формирования и распределения фонда оплаты труда работников организаций дошкольного образования;
- размеры минимальных должностных окладов, ставок заработной платы по профессионально-квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням;
- подходы к осуществлению выплат компенсационного и стимулирующего характера в зависимости от качества оказываемых муниципальных услуг (выполняемых работ) и эффективности деятельности работников по заданным критериям и показателям;
- подходы к созданию прозрачного механизма оплаты труда работников организаций дошкольного образования, в том числе руководителя и его заместителей.

2.1. Размеры окладов на профессиональные квалификационные группы должностей работников образования подразделяются в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих подразделяются в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих подразделяются в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих", в соответствии с приложением 1 настоящего Положения.

2.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с приложением № 2 настоящего Положения.

Компенсационные выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями осуществляются в размерах, установленных федеральным законодательством и законодательством Республики Бурятия.

2.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 № 387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях».

Коэффициенты стимулирующих выплат устанавливается в соответствии с приложением № 3 настоящего Положения.

Объем стимулирующих выплат должен составлять не менее 20% от общего фонда оплаты труда. Кроме того, на выплаты стимулирующего характера может использоваться экономия по фонду оплаты труда. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются в коллективных договорах и локальных нормативных актах организаций дошкольного образования, согласно показателям и критериям оценки эффективности труда работников. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда осуществляется ежемесячно в пределах выделенных бюджетных средств.

2.4. Должностной оклад заведующего (руководителя) далее руководитель организации определяется в соответствии с Порядком определения должностного оклада руководителя организации утвержденного постановлением Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014г. №620 в редакции Постановления Правительства Республики Бурятия от 29.12.2023г. №825.

Должностной оклад руководителя организации определяется в пределах двукратного размера среднемесячной заработной платы работников, возглавляемой им организации с учетом корректирующего коэффициента по следующей формуле:

$$O = ЗП_{\text{ср}} \times 2 \times K, \text{ где:}$$

O - должностной оклад заведующего, руб.;

ЗП<sub>ср</sub> - среднемесячная заработная плата работников, руб.;

K - корректирующий коэффициент, используемый для определения должностного оклада руководителя организации, раз.

Среднемесячная заработная плата работников учреждения (фонда) определяется путем деления годового фонда оплаты труда работников учреждения (фонда), за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, на среднесписочную численность этих работников в среднем за год и на количество месяцев. В данном случае в расчет годового фонда оплаты труда работников включаются оклады и стимулирующие выплаты и не учитываются выплаты, обусловленные районным коэффициентом, процентной надбавкой за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также другие компенсационные выплаты.

$$ЗП_{\text{ср}} = \frac{\text{ФОТ}}{\text{Числ.} \times N}, \text{ где:}$$

ФОТ - годовой фонд оплаты труда работников учреждения (фонда), за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, рассчитанный без выплат, обусловленных районным коэффициентом и про-

центной надбавкой за стаж работы в районах с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и других выплат компенсационного характера;

Числ. - среднесписочная численность работников организации, за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, в среднем за год;

N - количество месяцев в году (12).

Период времени в данном случае равен календарному году, предшествующему году установления должностного оклада руководителю организации.

Если организация функционировала менее года до момента определения должностного оклада руководителя организации, то при расчете используются данные за фактически отработанное время.

Во вновь созданной организации среднемесячная заработная плата работников определяется по утвержденному фонду оплаты труда и утвержденной штатной численности.

Корректирующий коэффициент, используемый для расчета должностного оклада руководителя организации, устанавливается в соответствии с критериями отнесения организации к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя организации. Значения корректирующего коэффициента распределяются на 4 уровня, по каждому из которых предусмотрен диапазон значений.

| Уровень | Значение корректирующего коэффициента, раз |
|---------|--|
| I       | 1,3  |
| II      | 1,1  |
| III     | 0,9  |
| IV      | 0,7  |

2.5. Должностные оклады заместителей руководителей организаций устанавливаются на 20 процентов ниже должностных окладов руководителей этих организаций.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителям и их заместителям в зависимости от условий их труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

2.6. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат руко-

водителям организации по результатам деятельности организации утверждаются отдельными приказами МКУ Управление образования МО «Тарбагатайский район», с учетом исполнения целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых Порядком установления стимулирующих выплат руководителям образовательных организаций, утвержденным Постановлением Администрации МО «Тарбагатайский район» №. 926 от 03.11.2015 г.

Оценка достигнутого организацией результата выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности и определения размера премии по итогам работы осуществляется комиссией по оценке выполнения показателей и критериев эффективности деятельности, формируемой МКУ Управление образования МО «Тарбагатайский район».

2.7. Выплаты стимулирующего характера руководителю по результатам деятельности организации не начисляются в случаях необеспечения:

- своевременной выплаты заработной платы, пособий и иных выплат работникам организации в денежной форме;

- соответствующих требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте при наличии неустраненных нарушений в срок, установленный предписанием органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, за счет внутренних источников организации, либо за счет выделенных ей финансовых средств;

- начисления месячного размера заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и качественно выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), не ниже установленной федеральным законодательством о минимальном размере оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

- начисления в организациях уровня оплаты отдельных категорий работников социальной сферы, определенных Указами Президента Российской Федерации от 08.05.2012 №597, от 28.12.2012 №1688 « О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

2.8. Осуществление стимулирующих выплат руководителю, в том числе за работу по внутреннему совместительству, производится по приказу учредителя. Решения о работе по совмещению в отношении руководителей организаций и их заместителей принимаются учредителем.

2.9. Предельный уровень соотношения средней заработной платы (за счет всех источников, включая привлеченные внебюджетные средства) руко-

водителя, заместителя руководителя и средней заработной платы работников учреждений устанавливается:

- для руководителей учреждений в кратности за счет бюджетных средств до 3;

- для заместителя руководителя в кратности за счет бюджетных средств до 2,5.

3. Для формирования фонда стимулирования руководителей МКУ Управление образования МО «Тарбагатайский район» может быть централизовано до 2% фонда оплаты труда, выделяемого организации дошкольного образования из средств субвенции из республиканского бюджета на текущий финансовый год.

3.1. Объем стимулирующих выплат всем заместителям составляет 50% от фонда стимулирования руководителей и распределяется организациями самостоятельно.

4. Штатное расписание организации согласовывается с учредителем и утверждается руководителем организации.

5. Объем средств на оплату труда работников формируется на календарный год исходя из объема средств республиканского бюджета и средств бюджета муниципального образования «Тарбагатайский район».

Врио. Начальника МКУ Управление образования  
МО «Тарбагатайский район»

 И.Т. Хамуева

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к Положению о системе оплаты труда  
работников муниципальных организаций  
дошкольного образования  
МО «Тарбагатайский район»

**ОКЛАДЫ**  
**по профессиональным квалификационным группам**

| ПКГ  | Квалификационные уровни    | Должности, профессии, отнесенные к квалификационным уровням                | Рекомендуемый размер оклада (руб.) |
|--|----------------------------|--|------------------------------------|
| Оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н) в редакции Постановления Правительства Республики Бурятия №825 от 29.12.2023 |                            |  |                                    |
| ПКГ должностей педагогических работников   | 1 квалификационный уровень | Музыкальный руководитель; педагог ; инструктор по физической культуре      | 12255                              |
|  | 2 квалификационный уровень | концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог– организатор, | 12 255                             |
|  | 3 квалификационный уровень | методист; воспитатель;   | 12 255                             |

|   |                                  |  |        |
|---|----------------------------------|--|--------|
|   | 4 квали-<br>кационный<br>уровень | старший воспитатель; старший<br>методист; тьютор; учитель-<br>дефектолог; учитель– логопед ; | 12 255 |
| ПКГ должно-<br>стей работни-<br>ков<br>учебно – вспо-<br>могательного<br>персонала<br>1 уровня  | 1 квали-<br>кационный<br>уровень | Вожатый; помощник воспита-<br>теля   | 10638  |
| ПКГ должно-<br>стей работни-<br>ков учебно–<br>вспомогатель-<br>ного персонала<br><br>2 уровня  | 1 квали-<br>кационный<br>уровень | Младший воспитатель  | 11764  |
| Оклады по профессиональным квалификационным группам<br>общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (ут-<br>верждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития<br>Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н) |                                  |  |        |
| ПКГ общеот-<br>раслевых<br>должностей<br>служащих 1<br>уровня   | 1 квали-<br>кационный<br>уровень | Делопроизводитель;   | 10638  |
| ПКГ общеот-<br>раслевых<br>должностей<br>служащих 2<br>уровня   | 1 квали-<br>кационный<br>уровень | техник–программист, програм-<br>мист   | 11764  |
|   | 2 квали-<br>кационный<br>уровень | Заведующий складом; заве-<br>дующий хозяйством   | 11764  |

|   |                            |  |       |
|---|----------------------------|--|-------|
| ПКГ общеотраслевых должностей служащих 3 уровня   | 1 квалификационный уровень | инженер-энергетик  | 13670 |
| Оклады по профессиональным квалификационным группам<br>общеотраслевых профессий рабочих (утверждены приказом Министерства<br>здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008<br>N 248н) |                            |  |       |
| ПКГ общеотраслевых должностей рабочих 1 уровня  | 1 квалификационный уровень | Дворник, кастелянша, кладовщик, уборщик служебных помещений, оператор стиральных машин, подсобный рабочий, повар, помощник повара, сторож, вахтер, отопник | 10228 |
| ПКГ общеотраслевых должностей рабочих 2 уровня  | 1 квалификационный уровень | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, водитель, сантехник   | 10274 |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к Положению о системе оплаты труда  
работников муниципальных организаций  
дошкольного образования  
МО «Тарбагатайский район»

**ВИДЫ И РАЗМЕРЫ**  
**коэффициентов компенсационных выплат для**  
**работников учреждений дошкольного образования**

| N    | Виды компенсационных выплат   | Применяемый коэффициент (%)  |
|------|---|--|
| 1.   | Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.  | Согласно ст.147 ТК РФ размер повышения оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда составляет не менее 4% тарифной ставки (оклада), установленной для работ с нормальными условиями труда.      |
| 2.   | Специалистам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности  | 25%  |
| 3.   | Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных   |  |
| 3.1. | За работу в ночное  | Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов). Размер повышения оплаты труда составляет не ниже 35 % тарифной ставки (части оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. |
| 3.2. | За работу в специальных группах для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья:<br>- педагогическим работникам<br>- учебно-вспомогательному персоналу | 20%  |
| 4    | Выплаты за работу в местности с особыми климатическими условиями  |  |

|     |   |     |
|-----|---|-----|
| 4.1 | Районный коэффициент к заработной плате   | 20% |
| 4.2 | Процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, за работу в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока | 30% |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3  
к Положению о системе оплаты труда  
работников муниципальных организаций  
дошкольного образования  
МО «Тарбагатайский район»

**ВИДЫ И РАЗМЕРЫ  
коэффициентов стимулирующих выплат для  
работников образовательных организаций**

| №      | Виды стимулирующих выплат   | Применяемый Коэффициент (%) |
|--------|---|-----------------------------|
| 1.     | Премиальные выплаты по итогам работы  |                             |
| 1.2.   | Работникам организаций дошкольного образования  | В пределах ФОТ              |
| 2.     | Выплаты за квалификационную категорию   |                             |
| 2.1.   | Коэффициент квалификации (К.к)  |                             |
|        | Высшая квалификационная категория   | 40%                         |
|        | Первая квалификационная категория   | 20%                         |
| 2.2.   | Коэффициент за сложность и напряженность работы (К.сл.)   |                             |
|        | Реализация программ дошкольного образования   | 20%                         |
|        | Работа с детьми раннего возраста  | 10%                         |
| 3.     | Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет   |                             |
| 3.1.   | Коэффициент стажа работы (К.ст.)  |                             |
| 3.1.1. | Руководящим работникам, подтвердившим занимаемую должность в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия от 30.06.2015 № 1593 за продолжительность руководящей деятельности |                             |
|        | При стаже руководящей деятельности от 1 года до 3 лет   | 10%                         |
|        | При стаже руководящей деятельности от 3 года до 5 лет   | 20%                         |
|        | При стаже руководящей деятельности свыше 5 лет  | 30%                         |
| 3.1.2. | Педагогическим работникам за стаж непрерывной работы  |                             |
|        | Свыше одного года   | 10%                         |
|        | Свыше трех лет  | 20%                         |
|        | Свыше пяти лет  | 30%                         |
| 3.1.3  | Молодым педагогическим работникам (не старше 35 лет), получившим среднее профессиональное образование или высшее образование и впервые поступающих  | 30%                         |

|      |  |                       |
|------|--|-----------------------|
|      | на работу по полученной специальности в течении одного года с момента получения образования, в течении 3 лет   |                       |
| 4.   | Надбавки за почетные звания и ученые степени   |                       |
| 4.1. | Коэффициент почетного звания (К. зв.)  |                       |
|      | Заслуженный учитель Российской Федерации   | 30%                   |
|      | Нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», ведомственный знак отличия Министерства просвещения Российской Федерации «Отличник просвещения», почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», почетное звание «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», иные почетные звания Российской Федерации | 20%                   |
|      | Почетные звания Республики Бурятия, заслуженный учитель Республики Бурятия   | 15%                   |
| 5.   | Педагогическим работникам ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями  | в размере 200,00 руб. |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4  
к Положению о системе оплаты труда  
работников муниципальных организаций  
дошкольного образования  
МО «Тарбагатайский район»

**Критерии отнесения муниципальных организаций дошкольного образования к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя.**

| Тип (вид) образовательной организации               | Уровень, к которому организация относится по оплате труда руководителей, баллы |        |        |       |
|---|--|--------|--------|-------|
|   | 1  | 2      | 3      | 4     |
| Образовательная организация дошкольного образования | Свыше 200  | До 200 | До 100 | До 50 |

**Объемные показатели для установления Коэффициента повышения размера должностного оклада в зависимости от группы по оплате труда руководителей организаций дошкольного образования**

Критерии отнесения республиканских государственных учреждений образования к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя\* утверждены Постановлением Правительства Республики Бурятия от 2 июня 2008 г. N 289.

Основным критерием для определения оплаты труда руководителей муниципальных организаций дошкольного образования является уровень по оплате их труда, определяемый на основе объемных показателей.

К объемным показателям относятся показатели, характеризующие масштаб руководства организацией образования: численность работников организации, количество обучающихся, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно усложняющие работу по руководству организацией.

По объемным показателям для установления оплаты труда руководителей организации установлено четыре уровня. Отнесение организаций дошкольного образования к одному из четырех уровней по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства организацией по следующим показателям:

| № п/п | Наименование показателя   | Условия   | Баллы      |     |
|-------|---|---|------------|-----|
| 1     | Количество обучающихся в организации дошкольного образования  | За каждого  | 1          |     |
| 2     | Количество групп в организации  | За группу   | 10         |     |
| 3     | Количество работников в образовательной организации   | Всего   | За каждого | 1   |
|       |   | Дополнительно за работников:<br>имеющих I категорию | За каждого | 0,5 |
|       |   | Имеющих высшую категорию                            | За каждого | 1   |
| 4     | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния)  | За вид  | 10         |     |
| 5     | Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, столовой  | За каждый вид                                       | 15         |     |
| 6     | Наличие автотранспортных средств на балансе учреждения  | За каждый вид                                       | От 3 до 20 |     |
| 7     | Наличие в образовательных учреждениях общего назначения обучающихся со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (дети-инвалиды, дети с ограниченными возможностями здоровья) | За каждого обучающегося                             | 1          |     |
| 8     | Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений   | За каждый вид                                       | 20         |     |
| 9     | Наличие в образовательной организации условий для детей с ограниченными возможностя-  | За каждый вид                                       | 20         |     |

|    |   |               |       |
|----|---|---------------|-------|
|    | ми здоровья   |               |       |
| 10 | Эстетические условия, оформление организации, кабинетов                           | За каждый вид | 10    |
| 11 | Наличие ограждения и состояние территории при образовательной организации         |               | 20    |
| 12 | Оказание платных образовательных услуг  | За каждый вид | 20    |
| 13 | Другие показатели, усложняющие работу (на усмотрение образовательной организации) | За каждый вид | До 20 |