



Республика Бурятия  
АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ТАРБАГАТАЙСКИЙ РАЙОН»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «26» август 2016 года

№ 624а

с. Тарбагатай

«Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников Информационно-методического центра МКУ Управление образования МО «Тарбагатайский район»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, ст. 86 п.4 Бюджетного кодекса РФ, ст. 53 Федерального закона 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» от 6 октября 2003 г (ред.03.07.2016г.), постановлением Правительства РБ от 07.08.08 г .№ 387 (ред. от 12.01.2012 г №2) «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях», с учетом Постановления Правительства РБ от 10.12.2014г. № 620 (ред. от 15.01.2016г. № 6) «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета», с целью совершенствования организации оплаты труда работников Информационно-методического центра МКУ Управление образования МО «Тарбагатайский район», Администрация МО «Тарбагатайский район»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников Информационно-методического центра МКУ Управление образования МО «Тарбагатайский район» согласно Приложению.
2. Признать утратившим силу постановление Администрации МО «Тарбагатайский район» от 10.02.2009 № 106 «Об установлении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования и Районного методического кабинета муниципального учреждения Отдел образования муниципального образования «Тарбагатайский район»
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Руководителя Администрации МО «Тарбагатайский район» по социальному развитию А.Д. Елизова.
4. Настоящее постановление вступает в законную силу с 01 сентября 2016 года
5. Постановление подлежит официальному опубликованию и размещению на официальном сайте МО «Тарбагатайский район».

Глава МО «Тарбагатайский район» -  
Руководитель Администрации

  
В.И. Максимов

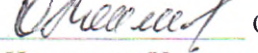
Согласовано:

Заместитель руководителя Администрации  
МО «Тарбагатайский район»  
по социальному развитию

\_\_\_\_\_ А.Д. Елизов

Начальник МКУ Управление образования  
\_\_\_\_\_ Г.И. Номоконова

Заместитель Руководителя Администрации  
МО «Тарбагатайский район» по экономике и  
финансам

  
О.И. Лоцман  
Начальник Управления финансов

\_\_\_\_\_ В.И. Калашникова

Юридический отдел

  
\_\_\_\_\_ И.И. Музберева

УТВЕРЖДЕНО  
Постановлением Администрации  
МО «Тарбагатайский район»  
От «26 августа» 2016 года № 684

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О системе оплаты труда работников**  
**Информационно-методического центра**  
**МКУ Управление образования МО «Тарбагатайский район»**

**1. Общие положения**

1.1. Система оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Тарбагатайского района, включающая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты, иные выплаты, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, законами Республики Бурятия, иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Республики Бурятия, а также муниципальными правовыми актами МО «Тарбагатайский район» с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- 2) государственных гарантий по оплате труда;
- 3) перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утвержденных постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 N 387 "Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях";
- 4) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 5) мнения представительного органа работников.

1.2. Положение определяет:

- порядок формирования и распределения фонда оплаты труда работников информационно-методического центра МКУ Управление образования МО «Тарбагатайский район»;
- размеры минимальных должностных окладов, ставок заработной платы по профессионально-квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням;
- подходы к осуществлению выплат компенсационного и стимулирующего характера в зависимости от качества оказываемых муниципальных услуг (выполняемых работ) и эффективности деятельности работников по заданным критериям и показателям;
- подходы к созданию прозрачного механизма оплаты труда работников информационно-методического центра МКУ Управление образования МО «Тарбагатайский район», в том числе его руководителя.

1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на компенсационные выплаты за работу в особых климатических условиях.

## **2. Условия оплаты труда работников информационно-методического центра МКУ Управление образования МО «Тарбагатайский район»**

2.1. Условия оплаты труда работников устанавливаются с учетом:

- базовых окладов со стимулирующими коэффициентами;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

2.2. Оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников информационно-методического центра МКУ Управление образования МО «Тарбагатайский район» приведены в Приложении № 1 к настоящему Положению.

2.3. Классификация работников по профессиональным квалификационным группам должностей работников информационно-методического центра МКУ Управление образования МО «Тарбагатайский район» устанавливается в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н, приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н, приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н.

2.4. К размерам окладов устанавливаются стимулирующие выплаты в зависимости от квалификации работника, почетного звания, сложности, стажа работы. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в соответствии с Приложением № 2 к настоящему Положению. Применение стимулирующих выплат не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных выплат. Выплаты по стимулирующим выплатам относятся к базовой части оплаты труда.

2.5. К размерам окладов устанавливаются выплаты компенсационного характера, к которым относятся:

- Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.
- Выплаты специалистам образования, работающим на селе.
- Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.
- Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Величина компенсационных выплат устанавливается в соответствии с Приложением № 3 к настоящему Положению.

2.6. Компенсационные выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями осуществляются в размерах, установленных федеральным законодательством и законодательством Республики Бурятия.

2.7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в целях повышения мотивации качественного труда работников информационно-методического центра МКУ Управление образования МО «Тарбагатайский район» и их поощрения.

2.8. Объем выплат стимулирующего характера должен составлять не более 10 % от общего фонда оплаты труда. Кроме того, на выплаты стимулирующего характера может использоваться экономия по фонду оплаты труда. Размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются в коллективном договоре и локальных правовых актах информационно-методического центра МКУ Управление образования МО «Тарбагатайский район».

2.9. К руководителю информационно-методического центра МКУ Управление образования МО «Тарбагатайский район» применяются стимулирующие коэффициенты, установленные в п. 2.3 Положения.

2.10. Осуществление стимулирующих выплат руководителем информационно-методического центра МКУ Управление образования МО «Тарбагатайский район», в т.ч. за работу по внутреннему совместительству, производится по приказу начальника МКУ Управление образования МО «Тарбагатайский район». Выполнение руководителем

«Тарбагатайский район» дополнительной работы по совмещению разрешается в случаях замены временно отсутствующего специалиста по основной деятельности в соответствии с положением по оплате труда работников. Решения о работе по совмещению в отношении руководителя информационно-методического центра МКУ Управление образования МО «Тарбагатайский район» принимается начальником МКУ Управление образования МО «Тарбагатайский район».

2.11. Заработная плата руководителя информационно-методического центра МКУ Управление образования МО «Тарбагатайский район» состоит из должностных окладов, компенсационных и стимулирующих выплат. Предельная доля оплаты\* труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда устанавливается в размере не более 40 процентов.

Начальник МКУ Управление образования  
МО «Тарбагатайский район»

Т.И. Номоконова

Приложение № 1  
к Положению о системе оплаты труда  
работников информационно-методического центра  
МКУ Управление образования МО «Тарбагатайский район»

**Оклады по профессиональным квалификационным группам должностей  
работников информационно-методического центра  
МКУ Управление образования МО «Тарбагатайский район»**

ПКГ	Квалификационны е уровни	Должности, профессии, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (руб.)
Оклады по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н)			
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением	6956
ПКГ должностей педагогических работников	1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	5516
	2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; педагог дополнительного образования; педагог- организатор; социальный педагог;	5516
	3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования;	5516
	4 квалификационный уровень	Руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; педагог-библиотекарь	5516
Оклады по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н)			
ПКГ должностей работников учебно- вспомогательного персонала 1 уровня	1 квалификационный уровень	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части,	4292
ПКГ должностей работников учебно- вспомогательного персонала 2 уровня	1 квалификационный уровень	Младший воспитатель; дежурный по режиму;	4747
	2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму;	4747
ПКГ общеотраслевых должностей служащих 2 уровня	2 квалификационный уровень	Заведующий складом; заведующий хозяйством; должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	4747

Оклады по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н)			
ПКГ общеотраслевых профессий рабочих 1 уровня	1 квалификационный уровень	Дворник; истопник; кастелянша; кладовщик; машинист (кочегар) котельной 2 - 3 разряда; подсобный рабочий; рабочий по техническому обслуживанию зданий; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений	4273
ПКГ общеотраслевых профессий рабочих 2 уровня	1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля; слесарь-ремонтник 4 - 5 разряда; оператор электронно- вычислительных и вычислительных машин; повар 4 - 5 разряда	4292
	4 квалификационный уровень	Водитель автомобиля (автобуса), занятый перевозкой детей (воспитанников, обучающихся); наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 2 квалификационными уровнями настоящей профессиональной группы, выполняющих важные и ответственные работы	4292

Приложение № 2  
к Положению о системе оплаты труда  
работников информационно-методического центра  
МКУ Управление образования МО «Гарбагатайский район»

**Стимулирующие коэффициенты к окладам  
работников информационно-методического центра  
МКУ Управление образования МО «Гарбагатайский район»**

<i>1</i>	<i>За качество:</i>	
<i>1.1</i>	<i>Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию до введения в действие приказа Министерства образования и науки Республики Бурятия от 09.09.2011 № 1560/1</i>	
	Высшая квалификационная категория	0,3
	Первая квалификационная категория	0,2
	Вторая квалификационная категория	0,1
<i>1.2</i>	<i>Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию в соответствии с приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия от 09.09.2011 № 1560/1</i>	
	Высшая квалификационная категория	0,4
	Первая квалификационная категория	0,2
<i>1.3</i>	<i>Руководящим работникам, прошедшим аттестацию до введения в действие приказа Министерства образования и науки Республики Бурятия от 19.03.2013 № 520</i>	
	Высшая квалификационная категория	0,3
	Первая квалификационная категория	0,2

Приложение № 3  
к Положению о системе оплаты труда  
работников информационно-методического центра  
МКУ Управление образования МО «Тарбагатайский район»

**Виды и размеры коэффициентов компенсационных выплат  
Для работников информационно-методического центра  
МКУ Управление образования МО «Тарбагатайский район»**

№	Виды компенсационных выплат	Применяемый коэффициент
1.	Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда	0,12
2.	Специалистам и руководящим работникам за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности	0,25
4.	За работу в ночное время	0,35