


**Муниципальная бюджетная общеобразовательная организация
«Заводская средняя общеобразовательная школа»**

Принято:
На заседании Педагогического совета
Протокол № 7 от 21.03.2022 г.

Согласовано:
Председатель УС
 З.В. Коротова
18 марта 2022 г.

Утверждена приказом по МБОУ
«Заводская СОШ» № 176
от 21.03.2022 года

Директор школы

У.П. Черниговская



**Подпрограмма
антирисковых мер по направлению
«Дефицит педагогических кадров»
в рамках проекта «500+»**

П. Николаевский

Цель и задачи реализации программы

Цель: уменьшение к концу 2022 года кадрового дефицита в МБОУ «Заводская СОШ» за счёт привлечения молодых специалистов и осуществления профессиональной переподготовки учителей школы.

Задачи:

1. Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках, учителях начальной школы.
2. Составить заявку на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы.
3. Посещение ярмарки профессий БГУ, БРПК для привлечения молодых специалистов.
4. Организация совместной работы Управления образования МО «Тарбагатайский район» по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности.
5. Разработать план профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.
6. Организовать профессиональную переподготовку 1-2 учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах

Показатели и индикаторы цели:

Количество вакантных ставок (с указанием предмета);

Нагрузка педагогических работников (отдельно по каждому педагогу);

Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников школы;

Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы;

Количество заключённых договоров о целевом обучении в педагогических вузах, колледжах;

Наличие обучающихся в профильных группах педагогической направленности

Методы сбора и обработки информации:

Теоретические (анализ документов, продуктов творческой деятельности);

Социологические (беседы, анкетирование, тестирование, рейтинг, независимые характеристики);

Эмпирические (наблюдение, самонаблюдение, эксперимент, изучение педагогического опыта).

Сроки реализации программы

1 год – 2022 год

Меры/мероприятия по достижению цели и задач

1. Анализ педагогического состава для выявления кадрового дефицита, прогноза потребностей учителей-предметников.
2. Составление заявки на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы.
3. Посещение ярмарки профессий БГУ, БРПК для привлечения молодых специалистов.
4. Организация совместной работы Управления образования МО «Тарбагатайский район» по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности.
5. Разработка плана профориентационных мероприятий, направленный на работу со обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.

Ожидаемые конечные результаты реализации программы

1. Уменьшение к концу 2022 года дефицита педагогических кадров (в частности учителей математики, начальных классов) за счёт привлечения молодых специалистов, переподготовки учителей школы.
2. Заключение в 2022 году целевых договоров на обучение по педагогическим специальностям с выпускниками школы.

Исполнители

Директор школы

Заместители директора по учебной работе, по воспитательной работе

Педагогические работники (учителя, педагог-психолог)

**Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер
«Дефицит педагогических кадров»**

	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
1.	Анализ педагогического состава школы, с указанием количества преподаваемых часов	Март 2022	Директор школы	Заместитель директора по УР
2.	Составление предварительной нагрузки на 2022-2023 учебный год	Март-апрель 2022	Директор школы	Заместитель директора по УР, учителя, руководители ШМО
3.	Составление справки о потребности в педагогических кадрах на 2022-2022 учебный год	Май 2022	Директор школы, заместитель директора по учебной работе	Педагогические работники, руководители ШМО
4.	Составление плана-графика повышения квалификации педагогических работников	Сентябрь 2022	Заместитель директора	Руководители ШМО, учителя
6.	Посещение ярмарки профессий БГУ, БРПК	Апрель, май 2022	Директор школы	Директор школы, выпускники БГУ, БРПК
7.	Проведение беседы с выпускниками и их родителями о целевом обучении в	Ноябрь - декабрь 2022	Директор школы	Директор, классные руководители, учащиеся 10-11 классов и их родители.

	педагогических вузах			
8.	Участие в открытых онлайн уроках «Шоу профессий»	По графику мероприятий Март-апрель 2022	Заместитель директора по ВР, классные руководители	Заместитель директора по ВР, классные руководители, обучающиеся 8-11 классов, педагог-психолог
10.	Проведение классных часов по профориентации для обучающихся 10-11 классов	По графику, март-декабрь 2022	Заместитель директора по ВР, классные руководители 9-11 классов	Заместитель директора по ВР, классные руководители 9-11 классов, обучающиеся 9-11 классов, педагог-психолог
11.	Организация Дней самоуправления	Октябрь 2022	Заместитель директора по ВР, классные руководители 9-11 классов	Заместитель директора по ВР, классные руководители 10-11 классов, учителя- предметники, обучающиеся 10-11 классов
12.	Организация курсов переподготовки педагогических кадров	Май-сентябрь 2022	Заместитель директора по УР	Заместитель директора по УР, педагогические работники