



Республика Бурятия

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ТАРБАГАТАЙСКИЙ РАЙОН»**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 13 » сентября 2021 г.

№ 860

с. Тарбагатай

**«Об утверждении Положения о системе
оплаты труда работников муниципальных
общеобразовательных организаций МО «Тарбагатайский район»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, п4 ст.86 Бюджетного Кодекса Российской Федерации, ст.53 Федерального Закона № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» от 06 октября 2003 года, Постановлением Правительства Республики Бурятия №387 от 07.08.2008 года, в целях упорядочения системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений, Администрация МО «Тарбагатайский район»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение «о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций МО «Тарбагатайский район» (Приложение)

2. Признать утратившим силу Постановление администрации МО «Тарбагатайский район» №856 от 28.09.2015года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на и.о. заместителя Руководителя Администрации МО «Тарбагатайский район» по социальному развитию (С.А. Дудник)

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования), распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2021 года и подлежит размещению на официальном сайте Администрации МО «Тарбагатайский район».

Глава МО «Тарбагатайский район» -
Руководитель Администрации



В.В. Смолин

УТВЕРЖДЕНО
Постановлением Администрации
МО «Тарбагатайский район»
От «13» 10 2021 года № 860

ПОЛОЖЕНИЕ
О системе оплаты труда работников
муниципальных общеобразовательных организаций
МО «Тарбагатайский район»

1. Общие положения

1.1. Система оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Тарбагатайского района, включающая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты, иные выплаты, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, законами Республики Бурятия, иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Республики Бурятия, а также муниципальными правовыми актами МО «Тарбагатайский район» с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

2) положения об оплате труда педагогических работников общеобразовательных организаций, непосредственно осуществляющих учебный процесс, утвержденного Постановлением Правительства Республики Бурятия от 16.07.2021г. №390

3) постановления Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014г. №620 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета»,

4) государственных гарантий по оплате труда;

5) перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утвержденных постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 N 387 "Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях";

6) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

7) мнения представительного органа работников.

1.2. Положение определяет:

- порядок формирования и распределения фонда оплаты труда работников общеобразовательных организаций;
 - размеры минимальных должностных окладов, ставок заработной платы по профессионально-квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням;
 - подходы к осуществлению выплат компенсационного и стимулирующего характера в зависимости от качества оказываемых муниципальных услуг (выполняемых работ) и эффективности деятельности работников по заданным критериям и показателям;
 - подходы к созданию прозрачного механизма оплаты труда работников общеобразовательных организаций, в том числе руководителя и его заместителей.
- порядок стимулирования педагогических работников общеобразовательных организаций.

1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда. При расчете месячной заработной платы работника учитываются выплаты компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях.

1.4. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений, их заместителей и средней заработной платы работников учреждений, устанавливается учредителем:

- для руководителей учреждений в кратности до 4, в том числе за счет бюджетных средств в кратности до 3;
- для заместителей руководителей учреждений в кратности до 3, в том числе за счет бюджетных средств в кратности до 2,5.

2. Условия оплаты труда работников общеобразовательных организаций

2.1. Условия оплаты труда работников устанавливаются с учетом:

- базовых окладов с повышающими коэффициентами;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

2.2. Оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников общеобразовательных организаций приведены в Приложении № 1 к настоящему Положению.

2.3. Размер заработной платы педагогическому персоналу, непосредственно осуществляющему образовательный процесс, рассчитывается по Методике формирования фонда оплаты труда общеобразовательных

организаций Республики Бурятия, утвержденной Постановлением Правительства РБ от 16.07.2021 № 390.

2.4. К размерам окладов устанавливаются повышающие коэффициенты в зависимости от квалификации работника, сложности, почетного звания, стажа и специфики работы. Размеры повышающих коэффициентов устанавливаются в соответствии с Приложением № 2 к настоящему Положению. Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат. Выплаты по повышающим коэффициентам относятся к базовой части оплаты труда.

2.5. К размерам окладов устанавливаются выплаты компенсационного характера, к которым относятся:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

- выплаты специалистам образования, работающим на селе.

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Величина компенсационных выплат устанавливается в соответствии с Приложением № 3 к настоящему Положению.

2.6. Компенсационные выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями осуществляются в размерах, установленных федеральным законодательством и законодательством Республики Бурятия.

2.7. В целях усиления материальной заинтересованности педагогических работников общеобразовательной организации в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы, в успешном и добросовестном исполнении должностных обязанностей разработано Положение о распределении стимулирующих выплат по результатам труда педагогических работников в соответствии с Приложением №5 к настоящему Положению.

2.8. Система стимулирующих выплат педагогическим работникам. Объем стимулирующих выплат должен составлять не менее 10% от общего фонда оплаты труда. Кроме того, на выплаты стимулирующего характера может использоваться экономия по фонду оплаты труда. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются в коллективных договорах и локальных правовых актах общеобразовательных организаций.

2.9. Базовая часть заработной платы руководителя и заместителя руководителя общеобразовательной организации устанавливается учредителем на основании трудового договора, исходя из среднего размера базовой части заработной платы педагогических работников данной организации и группы оплаты труда, и рассчитывается по следующей формуле:

$$ЗПр = Ор \times К, \text{ руб.}, \text{ где:}$$

ЗПр - базовая часть заработной платы руководителя и заместителя руководителя общеобразовательной организации, руб.;

Ор - оклад руководителя (заместителя руководителя) общеобразовательной организации, руб.;

К - коэффициент по группам оплаты труда руководителей общеобразовательных организаций, установленный учредителем.

Ор - базовый оклад руководителя общеобразовательной организации устанавливается в размере, равном среднему размеру базовой части заработной платы педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, определенному как отношение фонда оплаты труда аудиторной и неаудиторной занятости (ФОТ_{аз} + ФОТ_{наз}) к численности педагогических ставок.

К - Значения коэффициента по группам оплаты труда руководителей общеобразовательных организаций:

- 1 группа - 2,5;
- 2 группа - 2,0;
- 3 группа - 1,5;
- 4 группа - 1,2.

2.10. К руководителям и заместителям руководителей общеобразовательных организаций применяются повышающие коэффициенты, установленные в п. 2.4 Положения, а также коэффициент повышения размера должностного оклада в зависимости от группы по оплате труда руководителей, заместителей. Коэффициент повышения размера должностного оклада в зависимости от группы по оплате труда руководителей, заместителей определяется на основе объемных показателей и критериев отнесения общеобразовательных организаций к группам, используемым для определения должностного оклада руководителя, заместителя руководителя муниципальной общеобразовательной организации по объемным показателям, установленных в Приложении № 4.

Группа по оплате труда руководителей, заместителей общеобразовательных организаций определяется учредителем комиссионно один раз в год.

2.11. Осуществление стимулирующих выплат руководителю, в т.ч. за работу по внутреннему совместительству, производится по приказу учредителя. Выполнение руководителями общеобразовательных организаций и их заместителями дополнительной работы по совмещению разрешается в случаях замены временно отсутствующего специалиста по основной деятельности, в соответствии с положением по оплате труда работников. Решения о работе по совмещению в отношении руководителей общеобразовательных организаций и их заместителей принимаются учредителями.

2.12. Для формирования фонда стимулирования руководителей МКУ Управление образования МО «Тарбагатайский район» может быть централизовано до 3% фонда оплаты труда, выделяемого общеобразовательной организации на текущий финансовый год.

2.13. Рекомендуемый объем стимулирующих выплат всем заместителям составляет 50% от фонда стимулирования руководителей.

Порядок, условия и размер выплат стимулирующего характера заместителей руководителей общеобразовательные организации определяют самостоятельно.

2.14. Рекомендуемый фонд оплаты труда административно – управленческого персонала, прочих педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала в разрезе общеобразовательных организаций в пределах 25% от фонда оплаты труда учителей в целом по муниципальному образованию.

2.15. Штатное расписание общеобразовательных организаций утверждается руководителем этой организации по согласованию с МКУ Управление образования МО «Тарбагатайский район».

Приложение № 1
к Положению о системе оплаты труда
работников муниципальных
общеобразовательных организаций
МО «Тарбагатайский район»

**Оклады по профессиональным квалификационным группам
должностей работников общеобразовательных организаций**

ПКГ	Квалификаци онные уровни	Должности, профессии, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (руб.)
ПКГ должностей руководителей	1 квалификаци онный уровень	Руководитель, заместитель руководителя, Заведующий (начальник) структурным подразделением	12240
ПКГ должностей педагогов, осуществляющ их учебный процесс		Преподаватель; учитель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности;	Устанавливает ся согласно Методике формирования фонда оплаты труда общеобразоват ельных организаций РБ,
ПКГ должностей педагогических работников	1 квалификаци онный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	9706
	2 квалификаци онный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер- преподаватель	9706
	3 квалификаци онный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	9706
	4	Руководитель физического	9706

	квалификаци онный уровень	воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель индивидуального обучения, учитель-дефектолог; учитель- логопед (логопед); педагог- библиотекарь	
ПКГ должностей работников учебно- вспомогательно го персонала 1 уровня	1 квалификаци онный уровень	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части,	7552
ПКГ должностей работников учебно- вспомогательно го персонала 2 уровня	1 квалификаци онный уровень	Младший воспитатель; дежурный по режиму;	8352
	2 квалификаци онный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму;	8352
ПКГ общеотраслевы х должностей служащих 1 уровня	1 квалификаци онный уровень	Делопроизводитель; калькулятор; кассир; комендант; машинистка; паспортист; секретарь; экспедитор;	7552
ПКГ общеотраслевы х должностей служащих 2 уровня	1 квалификаци онный уровень	Инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; секретарь незрячего специалиста; техник- программист; художник	8352
	2 квалификаци онный уровень	Заведующий складом; заведующий столовой, заведующий производством, заведующий хозяйством; системный администратор, техник программист , должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	8352
ПКГ	1	Гардеробщик; дворник;	7519

общеотраслевых должностей рабочих 1 уровня	квалификационный уровень	истопник; кастелянша; кладовщик; няня; машинист (кочегар) котельной 2 - 3 разряда; машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья); повар 2 - 3 разряда; мойщик посуды, помощник повара, подсобный рабочий; рабочий по уходу за животными; садовник; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений, работник кухни	
ПКГ общеотраслевых должностей рабочих 2 уровня	1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля; слесарь-ремонтник 4 - 5 разряда; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; повар 4 - 5 разряда, рабочий по комплексному обслуживанию зданий	7552
	4 квалификационный уровень	Водитель автомобиля (автобуса), занятый перевозкой детей (воспитанников, обучающихся); сопровождающий детей, наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 2 квалификационными уровнями настоящей профессиональной группы, выполняющих важные и ответственные работы	7552

Приложение № 2
к Положению о системе оплаты труда
работников муниципальных
общеобразовательных организаций
МО «Тарбагатайский район»

**Повышающие коэффициенты к окладам
работников общеобразовательных организаций**

1	<i>Коэффициент квалификации педагогических работников Кк₂ (для педагогических работников, прошедших аттестацию в соответствии с приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия от 09.09.2011 № 1560/1)</i>	
1.1	Для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию	0,2
1.2	Для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию	0,1
2	<i>Коэффициент стажа руководящей деятельности (руководящим работникам, подтвердившим занимаемую должность в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия от 30.06.2015г №1593 за продолжительность руководящей деятельности)</i>	
2.1	Стаж работы в должности руководителя, заместителя руководителя свыше 5 лет	0,3
2.2	Стаж работы в должности руководителя, заместителя руководителя от 3 до 5 лет	0,2
2.3	Стаж работы в должности руководителя, заместителя руководителя от 1 до 3 лет	0,1
3	<i>Коэффициент повышения размера должностного оклада в зависимости от группы по оплате труда руководителей, заместителей Кзр</i>	
3.1	I группа	2,5
3.2	II группа	2,0
3.3	III группа	1,5
	IV группа	1,2
4	<i>Повышающий коэффициент звания Кзв</i>	
4.1	Заслуженный учитель Российской Федерации	0,15
4.2	Нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», ведомственный знак отличия Министерства просвещения Российской Федерации «Отличник просвещения», почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», почетное звание «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации»	0,10
4.3	Почетные звания Республики Бурятия, заслуженный учитель	0,05

	Республики Бурятия	
5	<i>Коэффициент сложности и приоритетности предмета КПП</i>	
5.1	Русский язык, математика, 1 класс	0,20
5.2	Иностранные языки, бурятский (эвенкийский) язык, литература, физика, химия, 2 – 4 классы	0,15
5.3	Информатика, биология, география, история, обществознание, астрономия	0,10
6	<i>Коэффициент для молодых педагогов (до 30 лет) впервые поступивших на работу после окончания учебного заведения со стажем работы до 3 лет</i>	0,30
7	<i>Коэффициент стажа педагогическим работникам учреждений</i>	
7.1	<i>При педагогическом стаже от 5 до 15 лет</i>	0,05
7.2	<i>При педагогическом стаже от 15 лет и выше</i>	0,10
8	<i>Коэффициент специфики работы Ксп</i>	
8.1	Педагогическим работникам за особые условия труда	0,20
8.2	Руководителям центра цифровой образовательной среды «Точка роста»	0,50
8.3	Водителям автотранспорта, занятых перевозкой обучающихся - за сложность	0,20
8.4	- за классность	0,25

Приложение № 3
к Положению о системе оплаты труда
работников муниципальных
общеобразовательных организаций
МО «Тарбагатайский район»

**Виды и размеры коэффициентов компенсационных выплат
Для работников общеобразовательных организаций**

№	Виды компенсационных выплат		Применяемый коэффициент
1.	Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда		0,04
2.	Педагогическим работникам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности		0,25
3.	За работу в ночное время		0,20
4.	Водителям автотранспорта, занятым перевозкой обучающихся за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных - ненормированный рабочий день - ремонт автобуса		0,25 0,20
5.1	Районный коэффициент к заработной плате		0,20
5.2	Процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях Республики Бурятия	По истечении первого года работы	0,10
		За каждые последующие 2 года работы	увеличение на 0,10, но не свыше 0,3 % заработка
		Молодежи, т.е. лицам в возрасте до 30 лет	в размере 0,10 за каждые 6 месяцев работы, но не свыше 0,30 заработка

Приложение № 4
к Положению о системе оплаты труда
работников муниципальных
общеобразовательных организаций
МО «Тарбагатайский район»

**Критерии отнесения муниципальных общеобразовательных
организаций к уровням, используемым для определения должностного
оклада руководителя.**

Тип (вид) образовательной организации	Уровень, к которому учреждение относится по оплате труда руководителей (баллов)			
	1	2	3	4
Общеобразовательные организации, реализующие программа начального общего, основного общего и среднего общего образования	От 500 и выше	До 500	До 300	До 200

**Объемные показатели и порядок отнесения муниципальных
общеобразовательных организаций к уровням по оплате труда
руководителей**

Основным критерием для определения оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных организаций является уровень по оплате их труда, определяемый на основе объемных показателей.

К объемным показателям относятся показатели, характеризующие масштаб руководства организацией образования: численность работников организации, количество обучающихся, сменность работы общеобразовательной организации, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно усложняющие работу по руководству организацией.

По объемным показателям для установления оплаты труда руководителей организации установлено четыре уровня. Отнесение общеобразовательных организаций к одному из четырех уровней по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства организацией по следующим показателям:

№	Наименование показателя	Условия	Бал лы	Кол-во баллов
1.	Количество обучающихся в общеобразовательной организации	Из расчета на каждого обучающегося	0,5	
2.	Количество дошкольных групп при школе	За группу	10	
3.	Превышение плановой наполняемости в	За каждые 50 человек	15	

	общеобразовательных учреждениях	или каждые 2 класса		
4.	Количество штатных работников в образовательной организации	За каждого работника	1	
		Дополнительно за каждого работника, имеющего:	0,5	
		- первую квалификационную категорию - высшую квалификационную категорию	1	
5.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе «Точек роста»	За каждый класс	10	
6.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	За каждый вид	10	
7.	Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета	Лицензированного Нелицензированного	15 5	
8.	Наличие пункта питания	Столовая Буфет	15 10	
9.	Наличие школьных автобусов на балансе образовательного учреждения и организация подвоза детей.		20	
10	Отсутствие предписаний РПН, пожарнадзора и других надзорных органов		20	
11.	Организация каникулярного отдыха обучающихся (ЛДП, палаточные лагеря, профильные смены, работа с одаренными детьми)	За каждый вид	10	
12.	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,25 га), теплиц и организация их работы	За каждый вид	20	
13.	Наличие в образовательном учреждении (классах, группах) условий для получения инклюзивного образования детям с ограниченными возможностями здоровья		20	

14.	Наличие учащихся, посещающих бесплатно секции, кружки, студии, организованные образовательной организацией.	За каждого	0,5	
15.	Взаимодействие общеобразовательных организаций с организациями дополнительного образования по организации внеурочной деятельности в рамках ФГОС	За каждый вид взаимодействия	20	
16.	Разработка и реализация дизайн проектов в оформлении ОУ		20	
17.	Объемы привлечения внебюджетных, в т. ч. грантовых и спонсорских средств, организация представления доп. образовательных услуг	За каждый вид деятельности	30	
18.	Организация обеспечения обучающихся 5-11 классов горячим питанием	в %-ном соотношении от общего количества обучающихся	30	
19.	Работа организации в режиме инновации и эксперимента	Местного уровня Республиканского уровня Федерального уровня	10 20 30	
20.	Размещение общеобразовательной организации в нескольких обособленных зданиях	За каждое дополнительное отдельно стоящее здание	15	
21.	Другие показатели усложняющие работу: Работа общеобразовательной организации в режиме двухсменности; – Отсутствие в образовательной организации собственного транспорта;		10	
22.	Иные показатели, усложняющие работу (по усмотрению образовательной организации)	За каждый вид	20	
ИТОГО				

к Положению о системе оплаты труда
работников муниципальных
общеобразовательных организаций
МО «Тарбагатайский район»

**Порядок стимулирования педагогических работников
общеобразовательных организаций.**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности педагогических работников общеобразовательной организации в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы, в успешном и добросовестном исполнении должностных обязанностей.

1.2. Система стимулирующих выплат педагогическим работникам общеобразовательной организации включает в себя соответствующие выплаты по результатам труда.

2. Порядок стимулирования

2.1. Стимулирующие выплаты по результатам труда распределяются органом самоуправления общеобразовательной организации, обеспечивающим демократический, государственно-общественный (муниципально-общественный) характер управления, по представлению руководителя общеобразовательной организации и с учетом мнения профсоюзного органа.

2.2. Руководитель общеобразовательной организации представляет в орган самоуправления общеобразовательной организации, обеспечивающий демократический, государственно-общественный (муниципально-общественный) характер управления, информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их премирования.

2.3. Стимулирование работников регламентируется положением, утверждаемым руководителем общеобразовательной организации.

**3. Примерные критерии стимулирования педагогических работников
общеобразовательных организаций**

№№ п/п	Направление деятельности	Критерий
1.	Учебная деятельность	1. Положительная динамика результативности обучения, установленная независимой (внутришкольной) экспертизой. 2. Результат участия учащихся в олимпиадах, конкурсах, конференциях и т.д.: - школьных; - городских/районных; - республиканских; - всероссийских/международных. 3. Высокие результаты ЕГЭ. 4. Высокие результаты учащихся при независимой оценке качества образования (PISA, TIMSS), тестировании.
2.	Методическая деятельность	1. Разработка методических материалов с условием получения внешней рецензии. 2. Распространение и обобщение педагогического опыта: - открытые уроки; - мастер-классы; - презентация опыта работы; - выступление на конференциях и семинарах; - участие в профессиональных конкурсах; - самообразование с презентацией результатов.
3.	Инновационная деятельность	1. Использование ИКТ. 2. Использование инновационных образовательных технологий с презентацией результатов. 3. Работа по авторской программе.

		4. Наличие учебно-методического комплекса и КИМов по авторской программе. 5. Разработка информационных образовательных ресурсов и их применение в профессиональной деятельности. 6. Участие в экспериментальной образовательной деятельности ОУ.
4.	Внеурочная деятельность	1. Руководство работой предметных кружков, клубов, центров и т.п. с презентацией результатов. 2. Организация и проведение тематических мероприятий (предметные дни, недели, фестивали, гостиные и др.) с предварительным утверждением сценария комиссией, включающей учителей, родителей, учащихся и представителей гражданских институтов.
5.	Воспитательная и социальная деятельность	1. Организация и руководство работой по направлениям: спортивное, краеведческое, туристическое, патриотическое, экологическое, - с презентацией результатов. 2. Участие педагога с учащимися в социально значимых акциях, проектах в сотрудничестве с органами власти, общественными организациями, другими ОУ и т.д. 3. Организация мероприятий, способствующих повышению общего культурного уровня учащихся. 4. Вовлечение родителей в образовательную, инновационную, внеурочную, воспитательную и социальную деятельность с презентацией результатов на родительских собраниях и конференциях. 5. Работа с детьми из социально неблагополучных семей.

Общеобразовательные организации вправе расширять, установленные настоящим положением, критерии стимулирования педагогических работников по результатам труда. Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.