Республика Бурятия

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ТАРБАГАТАЙСКИЙ РАЙОН»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «04» апреля 2019 года №409 **с. Тарбагатай**

«Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников Информационно-методического центра МКУ Управление образования МО «Тарбагатайский район»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, ст. 86 п.4 Бюджетного кодекса РФ, ст. 53 Федерального закона 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» от 6 октября 2003 г (ред.06.02.2019г.), постановлением Правительства РБ от 07.08.08 г .№ 387 (ред. от 12.01.2012 г №2) «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях», с учетом Приказа Министерства образования и науки Республики Бурятия от 21.02.2018г. № 227«Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Бурятия», с целью совершенствования организации оплаты труда работников информационно-методического центра МКУ Управление образования МО «Тарбагатайский район»,

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1.Утвердить Положение о системе оплаты труда работников Информационно-методического центра МКУ Управление образования МО «Тарбагатайский район» согласно Приложению.

2.Признать утратившим силу постановление Администрации МО «Тарбагатайский район» от 26.08.2016г. № 624а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников Информационно-методического центра МКУ Управление образования МО «Тарбагатайский район».

3.Признать утратившим силу Приказ №242 от 31.10.2011г. «Об утверждении Положения о формировании и распределении централизованного фонда стимулирования районного методического кабинета муниципального учреждения Отдел образования МО «Тарбагатайский район»

4.Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Руководителя Администрации МО «Тарбагатайский район» по социальному развитию А.Д. Елизова.

5.Настоящее постановление вступает в законную силу с 1 марта 2019 года и действует бессрочно.

6.Постановление подлежит официальному опубликованию и размещению на официальном сайте МО «Тарбагатайский район».

Глава МО «Тарбагатайский район» -
Руководитель Администрации **В.Л. Максимов**

Согласовано:

Заместитель Главы
МО «Тарбагатайский район»
По социальному развитию
_____ А.Д. Елизов

Заместитель Главы
МО «Тарбагатайский район» по экономике и финансам
_____ О.П. Лоцман

Начальник Управления финансов
_____ В.И. Калашникова

Начальник МКУ Управления образования
_____ Т.И. Номоконова

Юридический отдел
_____

Начальник отдела экономики
_____ Григорьева Е.П.

УТВЕРЖДЕНО
Постановлением Администрации
МО «Тарбагатайский район»
От «04» апреля 2019 года № 409

ПОЛОЖЕНИЕ
О системе оплаты труда работников
Информационно-методического центра
МКУ Управление образования МО «Тарбагатайский район»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников ИМЦ (информационно-методического центра) МКУ Управление образования МО «Тарбагатайский район», не являющихся образовательными организациями (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 №620 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета» (с изменениями), Приказа Министерства образования и науки Республики Бурятия от 21.02.2018г. № 227 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений находящихся в ведении Министерства образования и науки республики Бурятия», не являющихся образовательными организациями», постановления Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 №387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях».

1.2 Положение предусматривает отраслевые принципы системы оплаты труда работников ИМЦ МКУ Управление образования МО «Тарбагатайский район», не являющихся образовательными организациями, финансируемых за счет средств местного бюджета, на основе окладов с применением повышающих коэффициентов квалификации в зависимости от профессиональной квалификационной группы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на работников ИМЦ МКУ Управление образования МО «Тарбагатайский район»

1.4. Оплата труда работников ИМЦ включает в себя:

-должностные оклады;

-компенсационные выплаты;

-стимулирующие выплаты.

1.4.1.Размеры должностных окладов устанавливаются на основе оклада по следующим профессиональным квалификационным группам:

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития российской Федерации от29.05.2008г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и	Квалификационные уровни Должности, профессии, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (руб.)	Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ (%)

социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 №216Н)			
1	2	3	4
1 квалификационный уровень			
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	Заведующий библиотекой, заведующий (начальник) структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	8682	45%
3 квалификационный уровень			
ПКГ должностей педагогических работников	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог—психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	7458	35%

Основание: Приказ Министерства образования и науки Республики Бурятия от 21.02.2018 №227

1.4.2. Выплаты компенсационного характера:

-Выплаты специалистам образования, работающим на селе согласно Приложению №5 настоящего Положения.

-Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

1.4.3. Выплаты стимулирующего характера:

-Выплаты за квалификационную категорию согласно Приложению №6 настоящего Положения.

- Надбавка за почетное звание и ученую степень (Приложение №6)

-Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ в размере от 35% до 45% должностного оклада согласно Приложению №1 настоящего Положения.

-Ежемесячная премия работникам ИМЦ по результатам работы за месяц в размере 10% должностного оклада согласно Приложению №2 настоящего Положения.

-Ежемесячная надбавка за выслугу лет работникам ИМЦ согласно Приложению №4 настоящего Положения.

1.5. Оплата труда работников ИМЦ производится с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в южных районах Восточной Сибири и дальнего Востока.

1.6. При формировании годового фонда оплаты труда работников ИМЦ сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, стимулирующих и

компенсационных выплат предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

- материальная помощь в размере 1-го должностного оклада в год согласно Приложению №7 настоящего Положения.
- выплата единовременного поощрения в связи с государственными и профессиональными праздниками в размере, не более однократной месячной заработной платы, установленной штатным расписанием, в соответствии с Приложением №3 к настоящему Положению.
-премия по итогам работы за год.

1.7. Премия по итогам работы за год в размере, не более 1 должностного оклада выплачивается при наличии средств, полученных за счет экономии по фонду оплаты труда работников ИМЦ, в соответствии с Приложением №2 к настоящему Положению.

1.8. Увеличение (индексация) размеров должностных окладов работников ИМЦ производится на основании нормативного правового акта Администрации муниципального образования «Тарбагатайский район».

1.9. При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.1. Настоящее положение вступает в силу с 1 марта 2019 года и действует бессрочно.

2.2. Изменения и дополнения вносятся в настоящее Положение в письменной форме в соответствии с нормативно - правовыми актами Российской Федерации, Республики Бурятия и Администрации МО «Тарбагатайский район».

МКУ Управление образования
МО «Тарбагатайский район» Т.И. Номоконова

Приложение №1
к Положению о системе оплаты труда
работников ИМЦ МКУ
Управление образования
МО «Тарбагатайский район»

Порядок
выплаты ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ

1. Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ устанавливаются работникам ИМЦ МКУ Управление образования МО «Тарбагатайский район» в размере от 35% до 45% должностного оклада в расчете на месяц.
2. Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за качество выполняемых работ установлен п.1.4.1. настоящего Положения.
3. Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ выплачивается ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы.
4. На ежемесячную надбавку за качество выполняемых работ начисляется районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Бурятия.
5. При увольнении работника ИМЦ МКУ Управление образования МО «Тарбагатайский район» ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ исчисляется пропорционально отработанному времени.

Приложение №2
к Положению о системе оплаты труда
работников ИМЦ МКУ
Управление образования
МО «Тарбагатайский район»

Порядок премирования

1. Премирование работников ИМЦ МКУ Управление образования МО «Тарбагатайский район» производится за успешное и добросовестное выполнение должностных обязанностей, в целях усиления их материальной заинтересованности, в повышении качества выполнения задач и реализации функций, возложенных на работников ИМЦ МКУ Управление образования МО «Тарбагатайский район», ответственности за выполнение порученного задания и является оценкой уровня компетенции работников ИМЦ в ходе выполнения особо важных и сложных заданий.
2. В качестве расчетного периода для начисления премии принимается время, равное месяцу, году.
3. Источником выплаты премий является фонд оплаты труда работников ИМЦ МКУ Управление образования МО «Тарбагатайский район», сформированный и утвержденный на очередной финансовый год.
4. Премиальный фонд формируется:
   – для выплаты ежемесячной премии специалистам (10% должностного оклада в расчете на месяц);
   – для выплаты премии, в качестве расчетного периода которой принимается время, равное году, путем перераспределения средств, полученных за счет экономии ФОТ, в пределах утвержденного фонда оплаты труда работников ИМЦ.
5. Ежемесячная премия выплачивается работникам ИМЦ за добросовестное и качественное исполнение должностных обязанностей без дополнительного нормативно правового акта за фактически отработанное время одновременно с заработной платой.
6. Выплата годовой премии производится в конце финансового года при наличии средств, полученных за счет экономии по фонду оплаты труда работников ИМЦ.
7. Решение о выплате премии работникам ИМЦ принимается представителем нанимателя (работодателя), с учетом предложений трудового коллектива или заведующего структурным подразделением , с указанием конкретного размера.
8. Не подлежат премированию работники ИМЦ, уволенные до принятия решения о премировании, имеющие дисциплинарные взыскания.
9. Выплата премии производится с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока.

Приложение №3
к Положению о системе оплаты труда
работников ИМЦ МКУ
Управление образования
МО «Тарбагатайский район»

Порядок поощрения

1. В целях стимулирования выполнения работников ИМЦ своих должностных обязанностей, умения решать проблемы и нести персональную ответственность за принятые решения предусматриваются следующие виды поощрения:
- благодарность (объявление благодарности в устной и письменной форме начальником МКУ Управление образования МО «Тарбагатайский район», Главой МО «Тарбагатайского района» - Руководителем Администрации, без материальной выплаты);
-единовременное денежное поощрение (в связи с юбилейными датами по достижении возраста 50 лет – 5000 руб.; 55лет (жен.),60 лет(муж.) – 10000 руб. при наличии стажа в учреждении не менее 5 лет; в связи с государственными и профессиональными праздниками, в размере не более однократной месячной заработной платы, установленной штатным расписанием. Производится не чаще одного раза в год.
2. Решение о выплате и размере поощрения работников ИМЦ МКУ Управление образования принимается руководителем учреждения с указанием конкретного размера на основании ходатайства трудового коллектива или заведующего ИМЦ и оформляется изданием соответствующего приказа,
Не подлежат поощрению работники ИМЦ уволенные до принятия решения о поощрении.
3. Поощрение работников ИМЦ производится при соблюдении следующих условий:
- надлежащее исполнение должностных обязанностей;
- без нарушений трудовой дисциплины;
- отсутствие дисциплинарного взыскания на момент принятия решения о поощрении.

Приложение №4
к Положению о системе оплаты труда
работников ИМЦ МКУ
Управление образования
МО «Тарбагатайский район»

Порядок выплаты надбавки за выслугу лет

Ежемесячная надбавка за выслугу лет работникам ИМЦ выплачивается дифференцировано в зависимости от стажа работы, дающего право на получение этой надбавки в следующих размерах:

При стаже работы	Размер надбавки (в % к месячному должностному окладу)
От 3 до 8 лет	10
От 8 до 13 лет	15
От 13 лет до 18 лет	20
От 18 лет до 23 лет	25
Свыше 23 лет	30

В общий стаж работы, дающий право на получение ежемесячной выплаты за выслугу лет включается:
- время работы в ИМЦ МКУ Управление образования МО «Тарбагатайский район»;
- время работы в государственных и муниципальных учреждениях Российской Федерации на профильных должностях;
- время обучения работников в учебных заведениях, осуществляющих переподготовку и повышения кадров, если они работали в указанный период в данном учреждении;
- время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и трех лет лицам, состоявшим в трудовых отношениях с учреждением

Приложение №5
к Положению о системе оплаты труда
работников ИМЦ МКУ
Управление образования
МО «Тарбагатайский район»

Виды и размеры коэффициентов компенсационных выплат для работников информационно-методического центра МКУ Управление образования МО «Тарбагатайский район»

№	Виды компенсационных выплат	Применяемый коэффициент
1.	Специалистам и руководящим работникам за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности	0,25

Надбавка устанавливается педагогическим работникам за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности и поселках городского типа

Приложение №6
к Положению о системе оплаты труда
работников ИМЦ МКУ
Управление образования
МО «Тарбагатайский район»

Стимулирующие коэффициенты к окладам
работников информационно-методического центра
МКУ Управление образования МО «Тарбагатайский район»

1	*За квалификационную категорию*	
1.1	*Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию до введения в действие приказа Министерства образования и науки Республики Бурятия от 09.09.2011 № 1560/1*	
	Высшая квалификационная категория	0,3
	Первая квалификационная категория	0,2
1.2	*Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию в соответствии с приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия от 09.09.2011 № 1560/1*	
	Высшая квалификационная категория	0,4
	Первая квалификационная категория	0,2
1.3	Заслуженный учитель Российской Федерации	0,3
1.4	Почетный работник общего образования российской Федерации и отличник народного просвещения	0,2
1.5	Почетное звание Республики Бурятия	0,15

Основание: Приказ Министерства образования и науки Республики Бурятия «Об установлении первой и высшей квалификационных категорий»

Приложение №7
к Положению о системе оплаты труда
работников ИМЦ МКУ
Управление образования
МО «Тарбагатайский район»

Порядок выплаты материальной помощи

1. Выплата материальной помощи работникам ИМЦ производится в размере одного должностного оклада, исходя из установленного штатным расписанием должностного оклада по занимаемой должности на момент выплаты материальной помощи;
2. Материальная помощь выплачивается при предоставлении работнику ИМЦ МКУ Управление образования МО «Тарбагатайский район» ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного должностного оклада, на основании личного заявления о выплате материальной помощи.
3. Работникам ИМЦ, проработавшим неполный календарный год, выплата материальной помощи производится пропорционально отработанному времени.